RGIS



Statut ESG – 2022

Środowisko, Społeczna odpowiedzialność i Ład korporacyjny

Słowo wstępne

RGIS, zgodnie ze swoją tożsamością inwestora długoterminowego i lokalnego, uważa, że uwzględnianie w swojej polityce inwestycyjnej kwestii środowiskowych, ekonomicznych, społecznych, socjalnych, ładu korporacyjnego i zarządzania przyczynia się do zrównoważonego rozwoju gospodarki i społeczeństwa.

W przekonaniu, że zrównoważony rozwój idzie w parze z dobrymi wynikami finansowymi, RGIS i jej spółki córki są zobowiązane do działania, także ze swoimi partnerami i różnymi interesariuszami, w celu promowania odpowiedzialnego inwestowania i jak najlepszego zrozumienia szans i zagrożeń charakteryzujących potencjalne i aktualne inwestycje.

Celem niniejszego statutu jest określenie pozafinansowych kryteriów, którymi Grupa RGIS będzie się kierować w kontekście czynników środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego (ESG) przy podejmowaniu decyzji biznesowych.

Kryteria te, których celem jest poprawa wpływu działalności Grupy na środowisko i interesariuszy (pracowników, partnerów, podwykonawców i klientów), są częścią procesu ciągłego doskonalenia i mają być wzbogacane poprzez doświadczenie, badania i współpracę.

RGIS

O ESG (Environment, Social, Governance)

Co to jest ESG

ESG odnosi się do kryteriów środowiskowych, społecznych i dotyczących ładu korporacyjnego, ustanowionych przez agencje ratingowe w celu oceny odpowiedzialności firmy wobec środowiska i jej interesariuszy.
Kryteria te stanowią trzy filary odpowiedzialnego inwestowania i zrównoważonego rozwoju. Stanowią one punkt odniesienia dla firm przy wdrażaniu ich polityki ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju, a także punkt odniesienia w zakresie etyki zawodowej, której należy przestrzegać.

Jakie są kryteria ESG?

Istnieją trzy kluczowe kryteria w ESG:

- Kryteria środowiskowe

Umożliwiają one pomiar bezpośredniego lub pośredniego wpływu działalności firmy na środowisko poprzez emisję gazów cieplarnianych, a więc głównie CO2, zużycie energii elektrycznej, recykling odpadów oraz poszanowanie różnorodności biologicznej i zapobieganie zagrożeniom (wycieki ropy, skażenie wód gruntowych, toksyczne odpady itp.)

- Kryteria społeczne

Odnoszą się do bezpośredniego lub pośredniego wpływu działalności firmy na jej interesariuszy (pracowników, klientów, dostawców, związki zawodowe i społeczności lokalne) w odniesieniu do wartości uznawanych za uniwersalne: praw człowieka, międzynarodowych standardów pracy itp. Dotyczy to na przykład jakości dialogu społecznego w firmie, wskaźnika reprezentacji kobiet i mężczyzn, zatrudniania osób niepełnosprawnych lub należących do mniejszości, dostępu do szkoleń dla pracowników, zapobiegania wypadkom oraz poszanowania praw pracowników i podwykonawców.

- Kryteria ładu korporacyjnego

Obejmują sposób zarządzania, administracji i kontroli spółki, w tym rolę akcjonariuszy, zrównoważoną reprezentację płci oraz niezależność rady i zarządu, przejrzystość wynagrodzeń członków zarządu, walkę z korupcją i łapówkarstwem, strukturę zarządzania oraz obecność komisji audytowej.

ESG - NASZA ODPOWIEDZIALNA POLITYKA INWESTYCYJNA

Nasz wyspecjalizowany zespół ESG

RGIS posiada specjalną komisję ESG, która spotyka się co najmniej raz w roku i składa się z członków zarządu RGIS:

- Elise Cordier, Dyrektor Działu Prawnego i Inspektor Ochrony Danych
- Asaf Cohen, CEO
- Heinz Krause, Dyrektor Finansowy
- Pierrick Min, Prezes RGIS Europa
- Greg Schooneveldt, Prezes RGIS APAC

Elise Cordier, senior member w zespole ESG, jest odpowiedzialna za inicjowanie, definiowanie i kierowanie wszystkimi strategicznymi i operacyjnymi decyzjami związanymi z Odpowiedzialnymi Inwestycjami, a w szczególności za zapewnienie właściwej integracji zagadnień z zakresu ESG w całej strukturze firmy oraz za zapewnienie właściwej realizacji Odpowiedzialnych Inwestycji.

Firma z zaangażowaniem

RGIS postrzega odpowiedzialne inwestowanie jako postęp, który należy osiągnąć, postanowienia, które należy zrealizować i wyzwania, którym należy sprostać, aby rozwiązać obecne i przyszłe problemy, dlatego też grupa jest zaangażowana we wdrażanie polityki mającej na celu ograniczenie skutków zmian klimatycznych, nierówności społecznych i nieuczciwych praktyk handlowych.



RGIS

NASZE CELE ESG

Podejście RGIS polega na wyznaczaniu celów bezpośrednich i długoterminowych:

Cele środowiskowe:

- Zachęcanie do zachowań przyjaznych dla środowiska poprzez innowacyjne rozwiązania
- Zmniejszanie bezpośredniego śladu ekologicznego

Cele społeczne:

- Zwiększanie szans na zatrudnienie i poprawę samopoczucia w pracy
- Promowanie etyki i różnorodności
- Zaangażowanie w zapewnianie warunków bezpieczeństwa i higieny w miejscu pracy
- Wywieranie pozytywnego wpływu na społeczności lokalne

Cele związane z ładem korporacyjnym:

- Rozwijanie odpowiedzialnych i zrównoważonych relacji z klientami
- Włączenie polityki ESG w życie firmy
- Priorytetowe traktowanie bezpieczeństwa cybernetycznego i ochrony danych
- Zapewnienie odpowiednich praktyk finansowych



RGIS - ESG

5

Więcej na temat

Środowiska



Działanie jako odpowiedzialna firma w celu sprostania wyzwaniom środowiskowym

METODY DZIAŁANIA

ZOBOWIĄZANIE 1 – Zachęcanie do zachowań przyjaznych dla środowiska poprzez innowacyjne rozwiązania

- Strategia "ZERO PAPIERU", która ma na celu ograniczenie zużycia papieru (zastosowanie tabletów w inwentaryzacji, nowy software do inwentaryzacji, cyfryzacja dokumentów).
- Sprawdzanie składu materiałów, pochodzenia surowców oraz zgodności z obowiązującymi normami środowiskowymi.
- Zwiększanie świadomości usługodawców i dostawców towarów na temat zrównoważonego rozwoju w ramach realizacji ich własnej polityki odpowiedzialności społecznej.

ZOBOWIĄZANIE 2 – Zmniejszenie naszego bezpośredniego śladu środowiskowego

- Zmniejszenie emisji CO2 i pyłów podczas podróży służbowych dzięki wykorzystaniu pojazdów zużywających mniej energii.
- Celem jest zwiększenie liczby pojazdów elektrycznych do 20% w ciągu najbliższych 5 lat.



RGIS - ESG

Więcej na temat

Społecznej odpowiedzialności



Bycie troskliwym pracodawcą zaangażowanym we wspólny sukces

METODY DZIAŁANIA

ZOBOWIĄZANIE 3 – Zwiększanie szans na zatrudnienie i poprawa samopoczucia w pracy

- Polityka zatrudnienia koncentrowała się na integracji i reintegracji, aby umożliwić wszystkim zdobycie doświadczenia zawodowego i skorzystania z możliwości rozwoju.
- Wdrożenie planu rozwoju umiejętności, którego celem jest utrzymanie zatrudnienia pracowników i umożliwienie im zdobywania nowych umiejętności.
- Przestrzeganie czasu pracy w celu zmniejszenia ryzyka wypadków.
- Szkolenie uświadamiające dla naszych zespołów na temat odpowiednich gestów i postaw.

ZOBOWIĄZANIE 4 – Promowanie etyki i różnorodności

- Zwiększanie świadomości w zakresie dobrych praktyk HR, w tym promowanie różnorodności.
- System raportowania mający na celu wspieranie pracowników w zgłaszaniu wszelkich form molestowania, dyskryminacji i przemocy.

ZOBOWIĄZANIE 5 – Być zaangażowanym w zapewnianie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy

- Przestrzeganie podstawowych zasad higieny i zdrowia w miejscu pracy, plan prewencyjny ograniczający liczbę wypadków przy pracy oraz środki ochrony zdrowia COVID w celu ochrony pracowników.
- Publikowanie informacji o środkach bezpieczeństwa i zaleceń dotyczących zapobiegania wypadkom.
- Zapewnienie środków ochrony indywidualnej (PPE), w razie potrzeby.
- Coroczne zgłaszanie wypadków przy pracy i chorób zawodowych, a następnie podejmowanie działań korygujących w celu zapobiegania im.
- Program "Whistleblower" zachęcający pracowników do zgłaszania potencjalnych problemów związanych z bezpieczeństwem.



ZOBOWIĄZANIE 6 – Wywieranie pozytywnego wpływu na społeczności

- Regionalna strategia wdrażania, wspierająca lokalną działalność gospodarczą i przybliżająca nas do naszych klientów.
- Wspieranie lokalnej gospodarki poprzez zaopatrywanie się u lokalnych organizacji, jeśli tylko jest to możliwe.



RGIS - ESG

Więcej na temat

Ładu korporacyjnego



Uczciwość w prowadzeniu firmy

METODY DZIAŁANIA

ZOBOWIĄZANIE 7 – Budowanie odpowiedzialnych i trwałych relacji z klientami

- Świadczenie wysokiej jakości usług przyczyniających się do wzrostu gospodarczego przy minimalnym wpływie na środowisko.
- Prowadzenie przejrzystej i uczciwej polityki cenowej.
- Deontologiczne relacje z naszymi klientami z poszanowaniem wzajemnych interesów.
- Przestrzeganie prawa gospodarczego i zwalczanie wszelkich nadużyć.
- Wdrożenie podejścia jakościowego, poprzez regularne oceny, w celu pomiaru poziomu wykonania świadczonych usług i zadowolenia klientów.
- Optymalizacja satysfakcji klienta poprzez wsłuchiwanie się w jego oczekiwania i uwagi, w celu ciągłego doskonalenia.

ZOBOWIĄZANIE 8 – Włączanie polityki ESG w życie firmy

- Powołanie zespołu zajmującego się polityką ESG, którego głównymi zadaniami są:
  - ✓ przyjęcie głównych kierunków strategicznych i monitorowanie ich realizacji,
  - ✓ sprawdzanie wiarygodności i prawdziwości przekazywanych informacji,
  - ✓ ochrona kapitału spółki,
  - ✓ właściwe zarządzanie najważniejszymi czynnikami ryzyka.
- Uwzględnienie czynników ESG w porządku obrad Zarządu.
- Platforma anonimowego zgłaszania (www.rgis.ethicspoint.com), za pomocą której pracownicy mogą zgłaszać podejrzenia naruszenia Kodeksu Etyki i Postępowania w Biznesie lub wszelkich obowiązujących przepisów prawa.



ZOBOWIĄZANIE 9 – Nadanie priorytetu bezpieczeństwu cybernetycznemu i ochronie danych

- Zwiększanie świadomości i szkolenie wszystkich pracowników w zakresie bezpieczeństwa cybernetycznego i ochrony danych w celu wykształcenia właściwych nawyków.
- Symulacja ataków typu phishing, aby utrzymać pracowników w czujności.
- System ochrony przed kradzieżą tożsamości i próbą podszycia się pod inną osobę z Cisco Duo Security zapewniający dostęp do aplikacji firmowych dzięki podwójnemu uwierzytelnianiu.
- System ostrzegania w przypadku podejrzenia ataku komputerowego za pośrednictwem specjalnej platformy.

ZOBOWIĄZANIE 10 – Zapewnienie właściwych praktyk finansowych

- Wdrożenie procedur oraz programów szkoleniowych i uświadamiających na wszystkich szczeblach hierarchii dla najbardziej narażonych grup społecznych, dotyczących zwalczania korupcji i przestrzegania międzynarodowych sankcji gospodarczych.
- Opublikowanie i rozpowszechnienie Kodeksu postępowania w biznesie, którego celem jest potwierdzenie podstawowych zasad, które powinny kierować zachowaniem wszystkich osób w środowisku zawodowym, zarówno indywidualnie, jak i zbiorowo.
- Zero tolerancji dla korupcji poprzez wprowadzenie systemu dyscyplinarnego, który przewiduje, że nieprzestrzeganie przez pracownika postanowień Kodeksu Postępowania (Zapobieganie korupcji i podżeganiu do wywierania nacisku oraz, bardziej ogólnie, obowiązujących przepisów prawa) może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym łącznie ze zwolnieniem z pracy.
- Wewnętrzny system informowania o nieprawidłowościach, który umożliwia zgłaszanie zachowań lub sytuacji sprzecznych z Kodeksem Etycznym lub Kodeksem Postępowania.
- Stosowanie odpowiedzialnej polityki podatkowej, która rygorystycznie uwzględnia przepisy podatkowe, zapewniając jednocześnie zgodność z lokalnymi przepisami, umowami międzynarodowymi i dyrektywami organizacji międzynarodowych
- Audyty zgodności SOC dla wybranych klientów na całym świecie.